

## 介護職員処遇改善計画書（平成31年度加算届出用）

(1) 事業所等情報

介護保険事業所番号 (A) 1 3 7 4 9 0 0 1 4 8

開設(事業)者	フリガナ 名称	シャカイフクシホウジン リョクアイカイ 社会福祉法人 緑愛会		
開設(事業)者の所在地	〒	190-0161		
	東京都府・県	あきる野市入野811番地		
事業所等の名称 (B)	フリガナ 名称	トクベツヨウゴロウジンホームアダゴエン 特別養護老人ホームあたご苑	提供するサービス(C)	介護老人福祉施設
	〒	190-0161		
事業所の所在地 (D)	東京都府・県	あきる野市入野811番地		
	電話番号	042-596-5151	FAX番号	042-595-1493

※事業所等情報については、複数の事業所ごとに一括して作成する場合は「別紙様式2-1(添付書類1)」による」と記載すること。

(2) 賃金改善計画について(本計画に記載された金額については見込みの額であり、申請時以降の運営状況(利用者数等)、人員配置状況(職員数等)その他の事由により変動があり得るものである。)

① 算定する加算区分	加算Ⅰ	○	加算Ⅱ		加算Ⅲ		加算Ⅳ		加算Ⅴ	
② 介護職員処遇改善加算算定対象月	平成 31年 4月 ~				平成 32年 3月					
③ 平成 31年度介護職員処遇改善加算の見込額(総額)	計画に含まれる事業所に応じて、様式2-1(添付書類1)のF欄、様式2-1(添付書類2)のA欄の合計額又は様式2-1(添付書類3)のA欄の合計額を記入						26,771,124 円			
④	i) 加算の算定により賃金改善を行った場合の総額(見込額)						128,799,130 円			
	ii) 加算を算定しない場合(初めて加算を取得する(した)月の前年度)の賃金総額(見込額)						102,013,870 円			
賃金改善所要見込額(i - ii)						26,785,260 円				
加算(Ⅰ)の上乗せ相当分を用いて計算する場合(⑤・⑥の記入は任意)										
⑤ 平成 31年度介護職員処遇改善加算の見込額(加算Ⅰと加算Ⅱの比較)							円			
⑥	iii) 加算の算定により賃金改善を行った場合の総額(見込額)						円			
	iv) 初めて加算(Ⅰ)を取得する月の前年度の賃金の総額						円			
賃金改善所要見込額(iii - iv)						円				

※④又は⑥については法定福利費等の賃金改善に伴う増加分も含むことができる。

※他の道府県等に所在する複数の事業所を一括して作成し、提出する場合は添付書類3を添付すること。

## 賃金改善の方法について

⑦ 賃金改善実施期間 平成 31年 6月 ~ 平成 32年 5月

※前年度から継続算定の場合は、前年度の実施期間と連続した期間を記入すること (賃金改善実施期間の詳細についてはこちらを参照)

⑧ 賃金改善を行う賃金項目及び方法

- ・賃金改善を行う賃金項目(増額若しくは新設した又はする予定である給与の項目の種類(基本給、手当、賞与等))
- ・賃金改善の実施時期や対象職員
- ・一人当たりの平均賃金改善見込額

について、具体的に記載すること。なお、当該改善額は見込みかつ全体の平均で、法定福利費等の増加額も含み、税引き前であるため、実際の個人の手取り額とは必ずしも一致しない。

- \* 常勤の介護職員27名に対して、賃金改定に伴う処遇改善手当として、1名あたり月平均40,000円を毎月(平成31年6月から平成32年5月まで)支給する。また、平成31年12月と平成32年5月に差額分156,612円つつを分けて支給
- \* 非常勤の介護職員12名に対して、賃金改定に伴う時間給を150円とし、勤務時間数に合わせ毎月(平成31年6月から平成32年5月まで)支給する。また、平成31年12月と平成32年5月に差額時給分として、219円つつを分けて支給

※ ④ii)、⑥iv)の計算に際しては、賃金改善実施期間の職員の人数と合わせた上で算出すること。すなわち、比較時点から賃金改善実施期間の始点までに職員が増加した場合、当該職員と同等の勤続年数の職員が比較時点にもいたと仮定して、賃金総額に上乗せする必要があることに留意すること。

※ 虚偽の記載や、介護職員処遇改善加算の請求に関して不正を行った場合には、支払われた介護給付費の返還を求められることや介護事業者の指定が取り消される場合があるので留意すること。

上記については、雇用するすべての介護職員に対し周知をしたうえで、提出していることを証明いたします。

平成 31年 2月 25日

(法人名) 社会福祉法人 緑愛会

(代表者職種・氏名) 理事長 野村 有信

